

Broj: _____ / _____
Datum: _____

Na osnovu člana 192. stav 1. i člana 165. Zakona o radu, donosim

Rešenje o udaljenju sa rada

1. Zaposleni _____
(ime i prezime) privremeno se udaljuje sa rada

zbog _____
(navesti razlog) *

2. Udaljenje traje dok postoji razlog, a najduže tri meseca od dana dostavljanja ovog rešenja.

3. Za vreme udaljenja zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini od _____ dinara. **

Obrazloženje

Protiv zaposlenog je pokrenut krivični postupak zbog krivičnog dela učinjenog na radu ili u vezi sa radom

(naziv i propis, radnje krivičnog dela)

Pošto karakter razloga za pokretanje ovog postupka iziskuje urgentno prekid rada zaposlenog, on je privremeno udaljen iz radnog procesa. Udaljenje će trajati koliko i razlog, a najduže tri meseca. Za to vreme zaposleni ima pravo na naknadu zarade.

Pouka o pravnom leku: Protiv ovog rešenja zaposleni može podneti tužbu nadležnom sudu u roku od 90 dana od dana njegovog dostavljanja.

U _____

(direktor / preduzetnik)

* Pokrenut krivični postupak za krivično delo učinjeno na radu ili u vezi sa radom

** Jedna četvrtina osnovne zarade ako ne izdržava porodicu; jedna trećina osnovne zarade ako izdržava porodicu.